

2021년 제 2차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 필기전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정
 - * 구조해석모델링 분야는 계약직 채용으로 필기전형을 실시하지 않음

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- RED S 해당
- 응답신뢰불가 해당
- 조직부적합 해당
- 정직성 항목 40점 미만

3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점
 - 사무행정·기술 (신입)
자기소개서(30) + 어학성적(30) + 학업성적(30) + 기타가점(10)
 - 연구·기술전임 (경력)
경력(40) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단

② 정량평가

- (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무로 구분하며 항목당 비중은 분야별로 차등 적용하여 채점
 - * (연구 지원자에 한함) 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함, 다만 재직 중 기간은 중복 계산하지 않음
- (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
- (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원1명 + 외부위원 3명

④ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 10배수 선발 * 구조해석모델링 분야는 5배수 선발

4. 필기전형 기준

- (대상 및 방법) 서류전형 합격자 (채용인원의 10배수)
- 직무적성검사
 - 80문항 70분 실시
 - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 x)

※ 과락기준

- 직무적성검사 종합점수가 55점 미만인 경우
- 직무적성검사 항목들 중 40점 미만이 3항목 이상인 경우

○ NCS직업기초능력평가

- 5개 영역 총 75문항, 70분 실시
- (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리

○ (합격자 선정) NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정

5. 면접전형 기준

○ (평가항목 및 배점) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가 * 사무행정 분야는 PT면접을 추가로 시행 할 수 있음
- (평가자) 채용구분별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 반수 이상

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

6. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발

- (정규직) 필기전형 30% + 면접전형 70%
- (계약직) 면접전형 100%

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발하고 결격사유에 해당하지 않고 공무원 채용 신체검사에 준하는 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

자기소개서 배점 및 평가척도

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|---------------------|--|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 조직적합성 및 직무적합성 | 지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전 | 15 | 13 | 11 | 9 | 7 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 역할기대감 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 |
| 표현력 | 논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

[별첨2]

학업성적 채점기준표

[경력직]

| 학점 | 배점 |
|-----------------|----|
| 3.7 이상 - 4.5 이하 | 10 |
| 3.0 이상 - 3.7 미만 | 9 |
| 2.5 이상 - 3.0 미만 | 8 |
| 2.0 이상 - 2.5 미만 | 7 |
| 2.0 미만 | 6 |

[신입직]

| 학점 | 배점 | 학점 | 배점 |
|-----------------|----|-----------------|----|
| 4.2 이상 - 4.5 이하 | 30 | 2.8 이상 - 3.0 미만 | 23 |
| 4.0 이상 - 4.2 미만 | 29 | 2.6 이상 - 2.8 미만 | 22 |
| 3.8 이상 - 4.0 미만 | 28 | 2.4 이상 - 2.6 미만 | 21 |
| 3.6 이상 - 3.8 미만 | 27 | 2.2 이상 - 2.4 미만 | 20 |
| 3.4 이상 - 3.6 미만 | 26 | 2.0 이상 - 2.2 미만 | 19 |
| 3.2 이상 - 3.4 미만 | 25 | 2.0미만 | 18 |
| 3.0 이상 - 3.2 미만 | 24 | | |

[고졸]

| 기준 | 등급 | 배점 | |
|---|--|----|----|
| | | 신입 | 경력 |
| 졸업성적 기준 국·영·수 평균등급 (검정고시 국·영·수 성적) | 1등급 | 30 | 10 |
| | 1등급 미만 - 2등급 (검정고시 90점 이상) | 27 | 9 |
| | 2등급 미만 - 3등급 | 24 | 8 |
| | 3등급 미만 - 5등급 (검정고시 70점 이상 - 90점 미만) | 21 | 7 |
| | 5등급 미만 (검정고시 70점 미만) | 18 | 6 |

[별첨3]

어학성적 채점기준표

(미제출자 0점처리)

[경력직]

| 토익 | 토플(IBT) | 텝스 | 배점 |
|-----------|-----------|-----------|------|
| 900 - 990 | 105 - 120 | 430 - 600 | 10 |
| 800 - 895 | 91 - 104 | 348 - 429 | 9 |
| 700 - 795 | 79 - 90 | 300 - 347 | 8 |
| 600 - 695 | 69 - 78 | 258 - 299 | 7 |
| 550 - 595 | 63 - 68 | 241 - 257 | 6 |
| 550 미만 | 63 미만 | 241 미만 | 0점처리 |

| 토익스피킹 | 배점 | 오픽 | 배점 |
|-------|------|-------|------|
| 200 | 10 | AL | 10 |
| 190 | | IH | 9 |
| 180 | 9 | IM3 | 8 |
| 170 | | IM2 | 7 |
| 160 | | IM1 | 6 |
| 150 | 8 | IL 이하 | 0점처리 |
| 140 | | | |
| 130 | | | |
| 120 | 7 | | |
| 110 | | | |
| 100 | 6 | | |
| 90 | | | |
| 80 | | | |
| 80 미만 | 0점처리 | | |

[신입직]

| 토익 | 토플(IBT) | 텝스 | 배점 |
|-----------|-----------|-----------|------|
| 960 - 990 | 114 - 120 | 503 - 600 | 30 |
| 930 - 955 | 109 - 113 | 463 - 502 | 29 |
| 900 - 925 | 105 - 108 | 430 - 462 | 28 |
| 870 - 895 | 101 - 104 | 401 - 429 | 27 |
| 835 - 865 | 96 - 100 | 371 - 400 | 26 |
| 800 - 830 | 91 - 95 | 348 - 370 | 25 |
| 770 - 795 | 88 - 90 | 332 - 347 | 24 |
| 735 - 765 | 83 - 87 | 315 - 331 | 23 |
| 700 - 730 | 79 - 82 | 300 - 314 | 22 |
| 670 - 695 | 77 - 78 | 287 - 299 | 21 |
| 635 - 665 | 73 - 76 | 273 - 286 | 20 |
| 600 - 630 | 69 - 72 | 258 - 272 | 19 |
| 550 - 595 | 63 - 68 | 241 - 257 | 18 |
| 550 미만 | 63 미만 | 241 미만 | 0점처리 |

| 토익스피킹 | 배점 | 오픽 | 배점 |
|-------|------|-------|------|
| 200 | 30 | AL | 30 |
| 190 | 29 | IH | 28 |
| 180 | 28 | IM3 | 25 |
| 170 | 27 | IM2 | 22 |
| 160 | 26 | IM1 | 18 |
| 150 | 25 | IL 이하 | 0점처리 |
| 140 | 24 | | |
| 130 | 23 | | |
| 120 | 22 | | |
| 110 | 21 | | |
| 100 | 20 | | |
| 90 | 19 | | |
| 80 | 18 | | |
| 80 미만 | 0점처리 | | |

[별첨4]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |

(외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|---------------------------|--|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| Speaking | Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure | 100 | 90 | 80 | 70 | 60 |
| Listening & Non-verbal | Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude | | | | | |

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정

[별첨5]

블라인드 채용 위배 기준

1. 위배범위

- 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등)의 직접 기술 및 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함

2. 감점 및 처리기준

- 자소서 평가 (감점처리)

| 구분 | 직접 기술 | 간접 언급 |
|-----|-------|-------|
| 1회당 | -3 | -1 |

- 면접전형

| 구분 | 처리기준 |
|-------|------------------|
| 최초 1회 | 면접중지 및 경고 |
| 이후 재발 | 면접중지 및 즉시 불합격 처리 |